



Was wir Ihnen bieten...

Ihr **Arbeitsplatz** bei uns ist Ihnen **sicher**! Es liegt in unserem Interesse, dass unsere Mitarbeitenden lange oder ihr ganzes Arbeitsleben bei uns bleiben. Wir fördern Sie in den verschiedenen Phasen Ihres Berufslebens und bieten **Weiterbildungsmöglichkeiten** mit interessanten Seminaren sowie attraktiven Fortbildungsprogrammen. Außerdem unterstützt die Stadtverwaltung Sondershausen **interne Karrieren**, sodass im Laufe Ihres Berufslebens verschiedene spannende und herausfordernde Aufgaben auf Sie warten.

Der öffentliche Dienst ist langweilig? Nicht bei uns! Jedes Jahr begrüßen wir junge Menschen, die eine **Ausbildung zum Verwaltungsfachangestellten (m/w/d) in der Fachrichtung Kommunalverwaltung** beginnen. Erfahrene Ausbilder vermitteln in der Praxis umfassendes Wissen in allen Fachbereichen der Stadtverwaltung Sondershausen. Das theoretische Fachwissen wird an staatlichen Berufsschulen in Sondershausen, Gotha oder auch in Mühlhausen vermittelt.

Kind und Karriere? Kein Problem bei uns! Durch **flexible Arbeitszeiten** und auch **Teilzeitarbeitsmodelle** lassen sich Familie und Beruf gut vereinbaren. Ebenfalls unterstützen wir frisch gebackene Eltern bei der Freistellung von der Arbeit im Rahmen der **Elternzeit**. Ist Ihre Tätigkeit für Homeoffice geeignet, bieten wir ebenfalls die Möglichkeit **mobiler Arbeit** von zu Hause aus.

Pro Kalenderjahr stehen unseren Mitarbeitenden **30 Arbeitstage Urlaub** zu. Schwerbehinderte Beschäftigte (m/w/d) im Sinne des SGB IX bekommen zusätzlich 5 Urlaubstage pro Kalenderjahr.

Ein weiteres wichtiges Anliegen ist uns, die Gesundheit aller Mitarbeitenden zu erhalten und zu fördern. Wir setzen daher auf ein umfassendes **betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)**, um Ihre Leistungsbereitschaft zu steigern und krankheitsbedingte Fehlzeiten zu vermeiden. Unser Integrationsteam unterstützt alle Mitarbeitenden im Rahmen eines **betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)**, wenn länger erkrankte Mitarbeiter wieder mit neuer Kraft und Motivation an ihren Arbeitsplatz zurückkehren.

Auch die **Chancengleichheit und die Gleichberechtigung** aller Mitarbeitenden wird bei der Stadt Sondershausen großgeschrieben. Wir fördern in vielfältiger Hinsicht aktiv die **Gleichstellung** unserer Beschäftigten unabhängig von Geschlecht, ethnischer, kultureller und sozialer Herkunft, Hautfarbe, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung sowie sexueller und geschlechtlicher Identität.

Als Arbeitnehmer (m/w/d) im öffentlichen Dienst bekommen Sie mit dem Novembergehalt eine **Jahressonderzahlung** nach TVöD, oft auch als „Weihnachtsgeld“ bezeichnet, ausgezahlt. Zudem wird Ihnen zusätzlich zum Dezembergehalt ein Leistungsentgelt gezahlt. Dieses ist eine variable und **leistungsorientierte Bezahlung**, ebenfalls nach TVöD. Verfügen Sie über einen Sparvertrag, Bausparvertrag oder ähnliches zahlen wir Ihnen als Arbeitgeber monatlich 6,65 Euro in Form von **vermögenswirksamen Leistungen**. Bei Teilzeitbeschäftigten wird der Betrag entsprechend gekürzt. Auch für Ihren wohlverdienten Ruhestand sorgen wir vor. Als Beschäftigter (m/w/d) im öffentlichen Dienst kommen Sie in den Genuss einer zusätzlichen Altersversorgung. Die Stadt Sondershausen finanziert für Sie eine Betriebsrente bei der Zusatzversorgungskasse Thüringen.