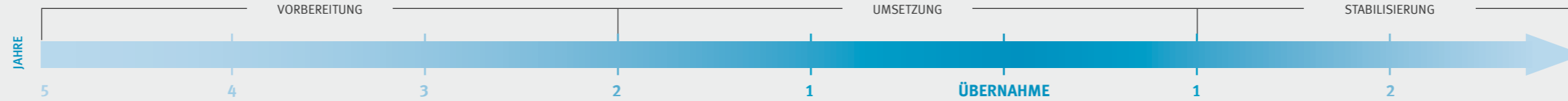


► Übernahme eines Unternehmens –

Was müssen Sie beachten?



- › Besitzen Sie fachliche und kaufmännische Kenntnisse sowie die persönlichen Eigenschaften zur Führung eines Betriebs?
- › Wie finden Sie ein geeignetes Unternehmen?
- › Welche Möglichkeiten der Übernahme gibt es?
- › Wie können Sie eine Unternehmensnachfolge finanzieren?

- › Ist die Art der Übernahme definiert?
- › Was gehört in einen Geschäftsplan?
- › Werden Sie ausreichend in die Geschäftsprozesse eingearbeitet?
- › Welche Unterstützungsmöglichkeiten gibt es?

- › Gibt der Altinhaber die Verantwortung ab?
- › Akzeptieren die Mitarbeiter Sie als neuen Chef?
- › Akzeptieren die Kunden und Lieferanten Sie als neuen Geschäftspartner?
- › Steht die Finanzierung auf sicheren Beinen?

Haben Sie an alles gedacht?
 › Checkliste zum Ankreuzen

Haben Sie an alles gedacht?
 › Checkliste zum Ankreuzen

Haben Sie an alles gedacht?
 › Checkliste zum Ankreuzen

- mit der Suche nach einem zur Übernahme geeigneten Unternehmen beginnen
- Beratung bei der IHK / HWK wahrnehmen
- fehlende bzw. nicht ausreichende kaufmännische, fachliche oder persönliche Qualifikationen erwerben
- Eigenkapital prüfen und Finanzierungsmöglichkeiten suchen

- Preisverhandlungen führen
- konkrete Ausgestaltung und rechtliche Form der Übernahme mit dem Übergeber abstimmen
- aussagekräftiges Geschäftskonzept erstellen
- Finanzierung für die Übernahme beantragen
- berufliche und private Risikovorsorge sicherstellen
- Notfallplanung erstellen
- Vorstellung bei Mitarbeitern, wichtigen Geschäftspartnern und Kunden
- Übernahme von Mietverträgen, Lieferantenverträge, etc. prüfen

- ständige Kontrolle und Anpassung des Geschäftsplans im Rahmen einer „strategischen“ Unternehmensplanung
- Einstellung neuer Mitarbeiter zur Sicherung des Wachstumspotenzials prüfen
- kontinuierliche Qualifikation und Weiterbildung der Mitarbeiter
- eigene Marketingstrategie umsetzen

Wir unterstützen Sie gern.

► Die ThEx Nachfolgelotsen

Die **Nachfolgelotsen** des ThEx sind Ihr erster Ansprechpartner zur Unternehmensnachfolge. Sie geben Ihnen erste Hinweise und vermitteln Ihnen kompetente Berater.

Sind Sie Unternehmer und haben noch keinen Nachfolger gefunden? Oder sind Sie Existenzgründer und suchen ein passendes Unternehmen zur Übernahme? Dann bieten wir Ihnen Unterstützung bei der Suche, unter anderem über die **Unternehmensbörse next-change**.

Welche Schritte Sie bei der Unternehmensnachfolge beachten müssen, haben wir Ihnen im Folgenden zusammengestellt. Diese und weitere Informationen erhalten Sie auch in unseren Veranstaltungen der **Roadshow Unternehmensnachfolge** oder in einem persönlichen Gespräch.

Wegweiser Unternehmensnachfolge



Benötigen Sie Informationen oder Checklisten? Unter der Rubrik „**Unternehmensnachfolge**“ finden Sie eine umfassende Auswahl.

Sie haben noch keinen Nachfolger oder keine Nachfolgeregelung getroffen? Umfangreiche Unterstützung zu diesen oder anderen Themen finden Sie unter dem Menüpunkt „**Angebote**“.

In unserem „**Veranstaltungskalender**“ finden Sie eine Vielzahl an Informationsveranstaltungen zum Thema Unternehmensnachfolge in Ihrer Region.

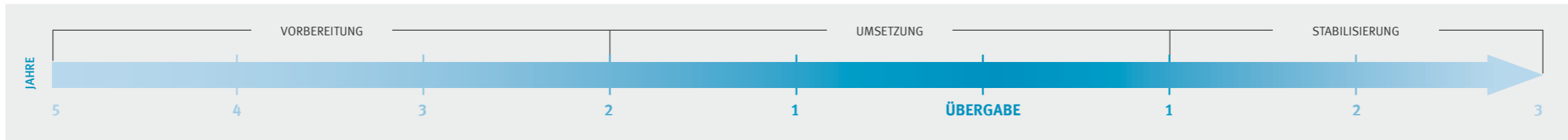
In der Rubrik „**Aktuelles**“ erhalten Sie Berichte zu den Veranstaltungen sowie zu aktuellen Ereignissen rund um das Thema Unternehmensnachfolge

Ihr Portal in die Zukunft Ihres Unternehmens



www.thex.de/nachfolge

Übergabe eines Unternehmens – Was müssen Sie beachten?



- › Wann soll der Betrieb übergeben werden?
- › Erfolgt die Übergabe familienintern oder –extern?
- › Welche Anforderungen muss der Nachfolger erfüllen?
- › Ist Ihre Altersvorsorge ausreichend?

Haben Sie an alles gedacht?
› Checkliste zum Ankreuzen

- Informationen bei externen Stellen einholen (zuständige Kammer, Berater)
- betriebliche und persönliche Ziele sowie Zeitplan für die Übergabe entwickeln
- relevante Unternehmensinformationen zusammenstellen
- Wege zur Suche nach einem geeigneten Nachfolger bestimmen
- Übergabeattraktivität des Betriebs sichern
- Notfallstrategie ausarbeiten
- eigene Altersvorsorge sichern
- Übergabevertrag mit dem potenziellen Nachfolger entwickeln

- › Steht der Zeitpunkt der Übergabe fest? Ist das Unternehmen bewertet?
- › Ist der Wechsel der Betriebsführung organisiert und sind die „Spielregeln“ der Übergabe festgelegt?
- › Wurden rechtlich verbindliche Vereinbarungen getroffen?

Haben Sie an alles gedacht?
› Checkliste zum Ankreuzen

- Übergabezeitpunkt festlegen
- Form der Nachfolge bestimmen und vertraglich regeln
- wirtschaftliche Bewertung des Betriebs vornehmen und finanzielle Übergabemodalitäten klären
- (steuer-)rechtliche Aspekte einbeziehen
- offene Kommunikation und konkrete Aufgabenstellung mit dem Nachfolger vereinbaren
- Mitarbeiter, wichtige Geschäftspartner und Kunden rechtzeitig über den Übergabeprozess informieren
- Möglichkeiten des Hinzuverdienstes klären

- › Können Sie von „Ihrem“ Unternehmen loslassen?
- › Was möchten Sie nach der Übergabe machen?
- › Ist ein Beratervertrag sinnvoll?
- › Wie können Sie Ihre Rente aufbessern?

Haben Sie an alles gedacht?
› Checkliste zum Ankreuzen

- ausreichende Einarbeitung des Nachfolgers gewährleisten
- den Rückzug aus dem Arbeitsleben gestalten und „bewältigen“
- Möglichkeiten einer ehrenamtlichen oder beratenden Tätigkeit in Betracht ziehen oder prüfen

Die Thüringer Nachfolgelotsen unterstützen Sie gern.

Franziska Herda

Handwerkskammer Erfurt
Fischmarkt 13
99084 Erfurt

Telefon +49 361 6707 344
Fax: +49 361 6707 467
fherda@hwk-erfurt.de



Detlef Schmidt

IHK Südthüringen
Niederlassung Arnstadt
Krappgartenstraße 37- 41
99310 Arnstadt

Telefon +49 3628 6130-515
Fax: +48 3628 6130-512
detlef.schmidt@thex.de



Herausgeber:

Thüringer Zentrum für Existenzgründungen und Unternehmertum (ThEx)

Arnstädter Straße 34
99096 Erfurt